

2025年 AI人才流动报告

2025年9月

脉脉高聘人才智库

目录

Part1	市场现状：供需两旺	
	供需两旺：AI新发岗位量年增10倍，简历投递量年增11倍·····	2
	虚位以待：超1000家企业，在脉脉发布AI相关岗位超7.2万个·····	3
	加速AI化：大厂新发岗位AI渗透率超12%，中厂AI岗位量暴涨13倍·····	4
	跳槽心切：AI人才平均司龄2年，超6成有意跳槽·····	5
	行业需求：纯互联网AI岗位量最多，新金融科技AI岗位占比最高·····	6
	抢年轻人：过半应届岗月薪超5万，四分之一实习岗月薪过万·····	7
	学历门槛：硕博学历要求占比38%，校招占比45%·····	8
Part2	企业需求：算法为王	
	热招岗位：算法占据半壁江山，应用岗位需求增多·····	10
	人才稀缺：搜广推算法、AI Infra、垂类场景算法·····	11
	高薪岗位：AI科学家/负责人平均月薪超13万，算法类岗位霸榜·····	12
	“钱”途光明：算法不仅赚得多涨得也多，近7成人涨薪，约2成人涨薪30%·····	13
	机会变多：非技术岗位量同比涨7.7倍，产品、运营和设计岗位最多·····	14
Part3	择业考量：雇主口碑	
	AI人才求职三大关键因素：薪酬福利、成长空间、技术氛围·····	16
	高薪公司：外企、大厂、垂类小巨头竞相发力·····	17
	热招公司：互联网大厂主导，字节、小红书、阿里位列TOP3·····	18
	值得去AI雇主：字节、腾讯、京东位列前三，硬件企业展现竞争力·····	20

研究方法：

本报告数据来源于脉脉站内人才大数据、问卷调研、专家访谈。其中，用户调研面向脉脉平台AI从业者定向推送，共回收有效问卷279份。

脉脉对“新经济行业”的定义：利用互联网、大数据、云计算、人工智能等技术，诞生出新产品、新业态、新商业模式的行业。现阶段，脉脉的新经济行业为：纯互联网/游戏/新金融科技/电子商务&新零售/新生活服务/企业数字化服务/通信/电子/人工智能/智能硬件智能家电/新能源汽车/新医疗服务/新生物医药/新品牌/新能源/投资&FA/猎头/证券经纪/咨询/审计/新广告营销。

指标释义：

人才供需比=人才投递量/企业新发岗位量。人才供需比>1，说明供大于求；<1，说明供给小于需求。人才供需比越高，说明求职竞争越激烈。

招聘指数=新发岗位量/固定系数。同一时间段内，招聘指数越大，说明新发岗位量越多，吸纳人才的能力越强。

新发岗位平均薪资=（新发岗位平均最低薪资+新发岗位平均最高薪资）/2

隐私保护与免责声明：

本报告数据均脱敏且不涉及个人隐私与企业非公开信息，且遵循相关法律法规要求。数据有效性受到研究方法及脉脉平台用户构成等因素影响，并不能保证完整地反映现状及未来，仅供参考。数据及分析结论不构成任何投资建议。文中所引用的言论内容仅代表嘉宾个人观点，与脉脉平台无关。如果您需要对报告内容或数据有具体建议，或需要索取更多资料，请与脉脉官方联系。

岗位与人才筛选方法：

采用关键词筛选机制，确保仅纳入与AI直接相关的岗位及人才：

岗位数据：岗位名称、岗位描述中，需命中至少一个专有关键词或者两个关键词组合（通用关键词+行业关键词）

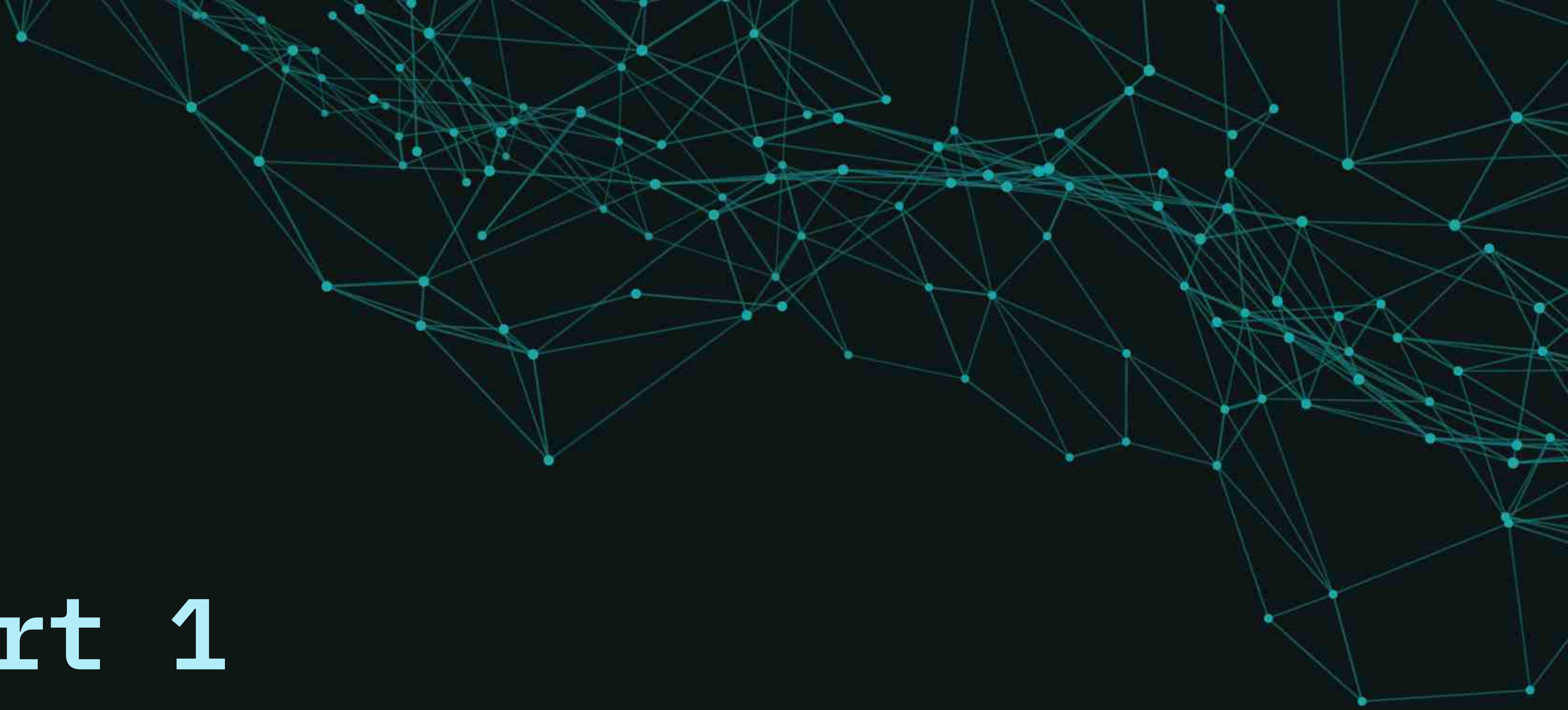
人才数据：过往履历、求职简历中，需命中至少一个专有关键词或者两个关键词组合（通用关键词+行业关键词）

关键词列表：

专有关键词： AIGC|AI产品经理|计算机视觉|机器学习|深度学习|句法分析|词性标注|词汇标注|情感分析|语义理解|文本翻译|文本生成|语义解析|命名实体识别|事件抽取|关系抽取|问答系统|自然语言生成|文法规则|神经机器翻译|预训练模型|大规模语言模型|模型微调|模型融合|知识嵌入|模型压缩|模型量化|分布式训练|模型加速|超参数调优|模型架构设计|智能语言模型|数据增强|模型解释性|模型迁移|大语言模型应用|模型推理|云原生模型训练|模型集成|大模型服务化|模型风险管理|模型监控|模型稳定性|语义分析|语音识别|语义分割|多模态|视频生成|openNLP|自然语言处理|NLP|Scikit learn|语音增强|Kernel Methods|图像识别|联邦学习|强化学习|TensorFlow|Random Forest|迁移学习|卷积神经网络架构搜索|NAS|Unsupervised Learning|生成对抗网络|GAN|语音合成|Neural Networks|循环神经网络|RNN|自然语言理解|NLU|自然语言生成|NLG|超参数优化|图神经网络|GNN|Word2Vec|支持向量机|推荐系统|多任务学习|无监督学习|端到端算法|视觉大语言模型|世界模型|神经网络|模仿学习|LLM|PyTorch|提示工程|Prompt Engineering|AI伦理|AutoML|自动编码器|Autoencoder|模型预测控制|模型算法|Diffusion|ViT|SAM|DQN|LSTM|ResNet|Transformer|Triton|FSDP|ZeRO|Deepspeed|Megatron|MoE架构|Fine-tuning|Agent|LangChain|Llama|Index|AutoGPT|Eino|MLLM|RAG|Infra|ControlNet|感知算法|决策规划|视觉感知|算法工程化|环视感知|机器人算法|VLM|VLA|空间智能建图算法|BEV感知|Occupancy|目标检测|行人检测|轨迹预测|行为预测|决策控制|避障|自主导航|planning|MPC

通用关键词： 云计算|高性能计算|边缘计算|多传感器融合|模型优化|CUDA|运动控制算法|仿真|数据清洗|算法工程师|算法研究员|图像处理|SLAM|BERT|决策树|随机森林|K-means|主成分分析|SVM|时间序列分析|特征工程|文本分类|规划控制算法|智能计算

行业关键词： AI|人工智能



Part 1

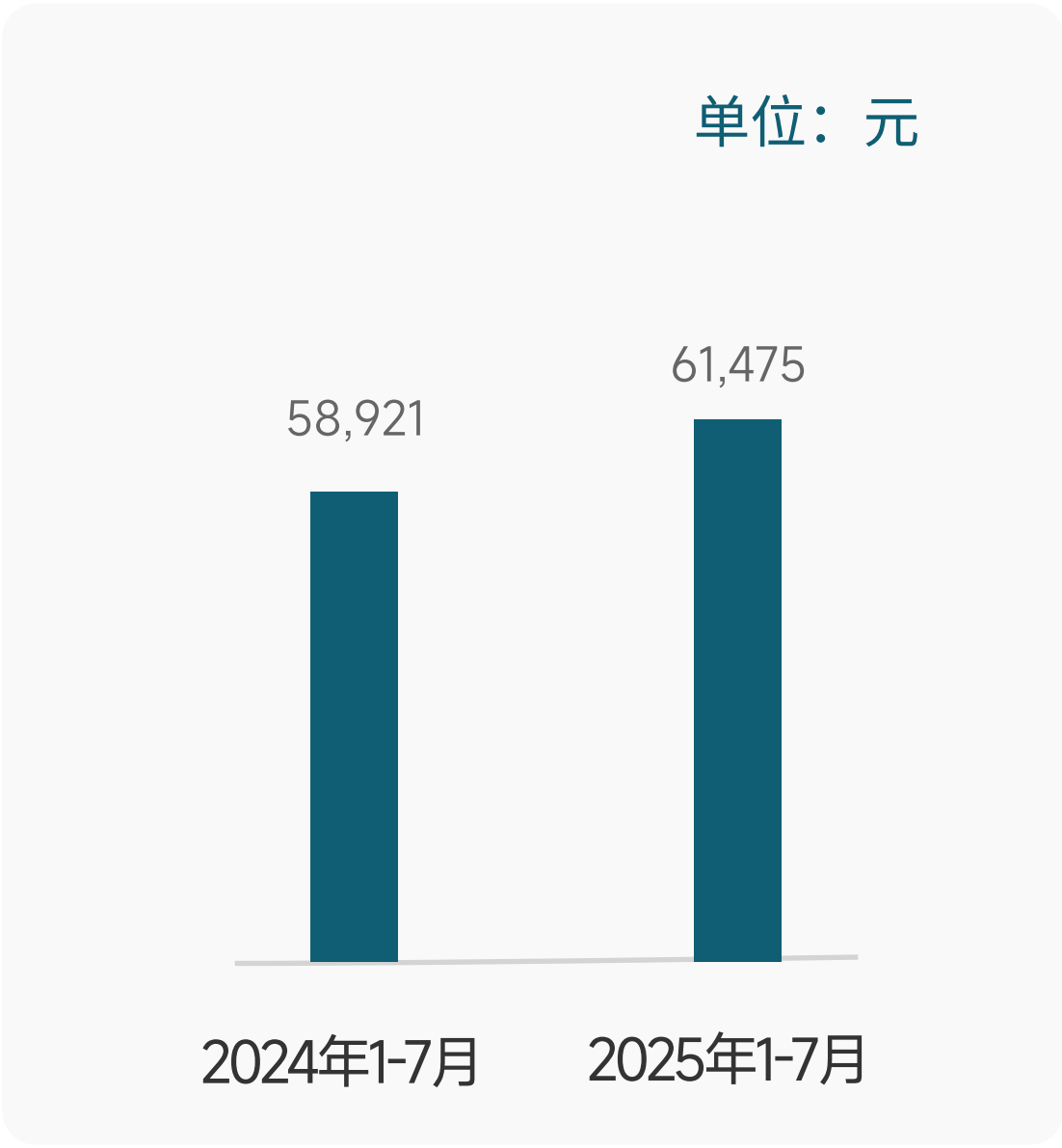
市场现状：供需两旺

供需两旺：AI新发岗位量年增10倍，简历投递量年增11倍

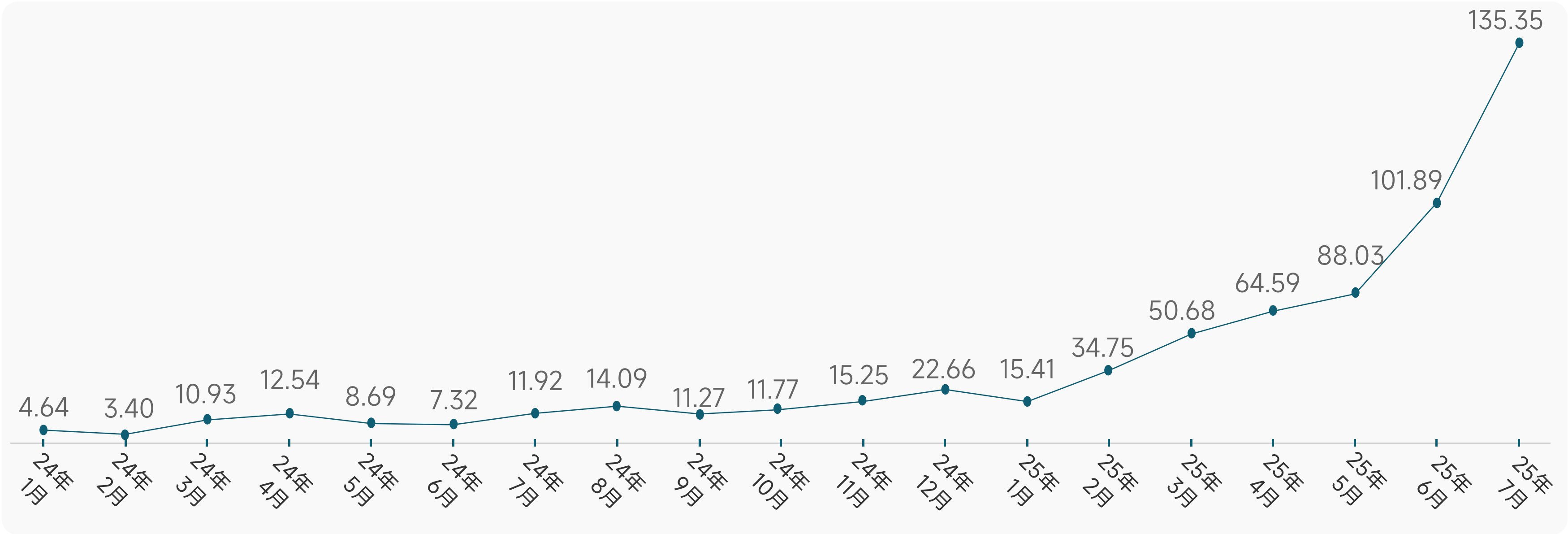
2025年以来，AI新发岗位量呈爆发式增长，2月是关键转折点，此后新发岗位量连续6个月两位数增长。2025年7月，AI相关岗位量同比增幅已超过10倍。AI人才市场供需两旺，新发岗位量暴涨的同时简历投递量也暴涨了11倍，因此人才供需比不降反增。2024年1-7月，平均人才供需比为1.00，即人岗平衡；而2025年1-7月，供需比升为1.11，即人多于岗。

从薪酬来看，AI领域新发岗位平均月薪为61,475元，相较2024年1-7月的58,921元增长4.33%，AI领域人才整体薪资受到企业需求增加的影响，持续走高。

AI领域新发岗位平均月薪



2024年1月-2025年7月，AI岗位招聘指数逐月变化



数据来源：脉脉高聘人才智库 统计时间：2024年1月-2025年7月 新发岗位平均月薪=（新发岗位平均最低月薪+新发岗位平均最高月薪）/2 招聘指数=新发岗位量/固定系数